



2025 年 6 月 25 日

各 位

会 社 名 フ ル ハ シ E P O 株 式 会 社
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 山 口 直 彦
(コード番号：9221 東証スタンダード市場・名証メイン市場)
問 合 せ 先 取締役管理本部長兼総務部長 上 野 徹
(TEL. 052-324-9088)

業績連動報酬制度の導入に関するお知らせ

当社は、本日、下記のとおり、取締役（監査等委員である取締役及び社外取締役を除く。）を対象とした「業績連動報酬制度」を 2025 年 7 月から導入することを決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 導入の目的

当社の対象取締役の報酬は、固定報酬である基本報酬（定期同額給与）、退任時に譲渡制限を解除する条件を付して株式を割当てる譲渡制限付株式報酬から構成されておりましたが、このたび経営計画に掲げる経営目標の達成に向けた業績の向上、業績に対する経営責任の明確化、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして固定報酬部分に「業績連動報酬制度」を導入いたします。

2. 制度の概要

(1) 対象者

取締役（監査等委員である取締役及び社外取締役を除く。）

(2) 査定方法

業績指標として経営計画等に掲げる財務目標（連結売上額・連結営業利益額）を指標とします。その評価にあたっては、妥当性・客観性を確保するため指名報酬委員会に諮問し、取締役会にて決定するものとします。なお、報酬総額は、2025 年 6 月 25 日開催の第 78 回定時株主総会において決議された報酬総額の限度額を超えないものとします。

(3) 支給方法

算定期間となる事業年度の翌期 7 月より開始し、金銭により支給することとします。

以 上